

ENGEFORM

DIVULGAÇÃO DO RELATÓRIO DE **IGUALDADE SALARIAL**

1º SEMESTRE DE 2025



LEI DE **IGUALDADE SALARIAL**

Sancionada em 3 de julho de 2023, a **Lei nº 14.611** tem como objetivo garantir que **homens e mulheres**, exercendo a mesma função e com a mesma qualificação profissional, **recebam salários iguais**.

Para isso, a **Lei de Igualdade Salarial** reforçou princípios já previstos na **Constituição Federal** e na **CLT**, além de estabelecer novos mecanismos que asseguram a equidade salarial no Brasil, como a exigência de **relatórios de transparência salarial para empresas com mais de 100 empregados**.



ENGEFORM E SEU **COMPROMISSO COM AS PESSOAS**

Na ENGEFORM, o princípio de que "tudo o que merece ser feito, merece ser bem feito" se estende ao desenvolvimento integral das pessoas. Por isso, investimos continuamente no crescimento de nossos colaboradores, promovendo uma cultura organizacional baseada na **aprendizagem contínua, inovação e valorização da diversidade.**

Acreditamos que um ambiente **diverso e inclusivo** fortalece nosso time e amplia nossa capacidade de entregar resultados que superam as expectativas dos nossos clientes, acionistas e sociedade.

Como evolução desse modo de ser, em 2024, criamos o **Programa de Diversidade da ENGEFORM**, uma iniciativa voltada para a valorização das pluralidades e a construção de um ambiente de trabalho mais colaborativo e respeitoso para todos.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

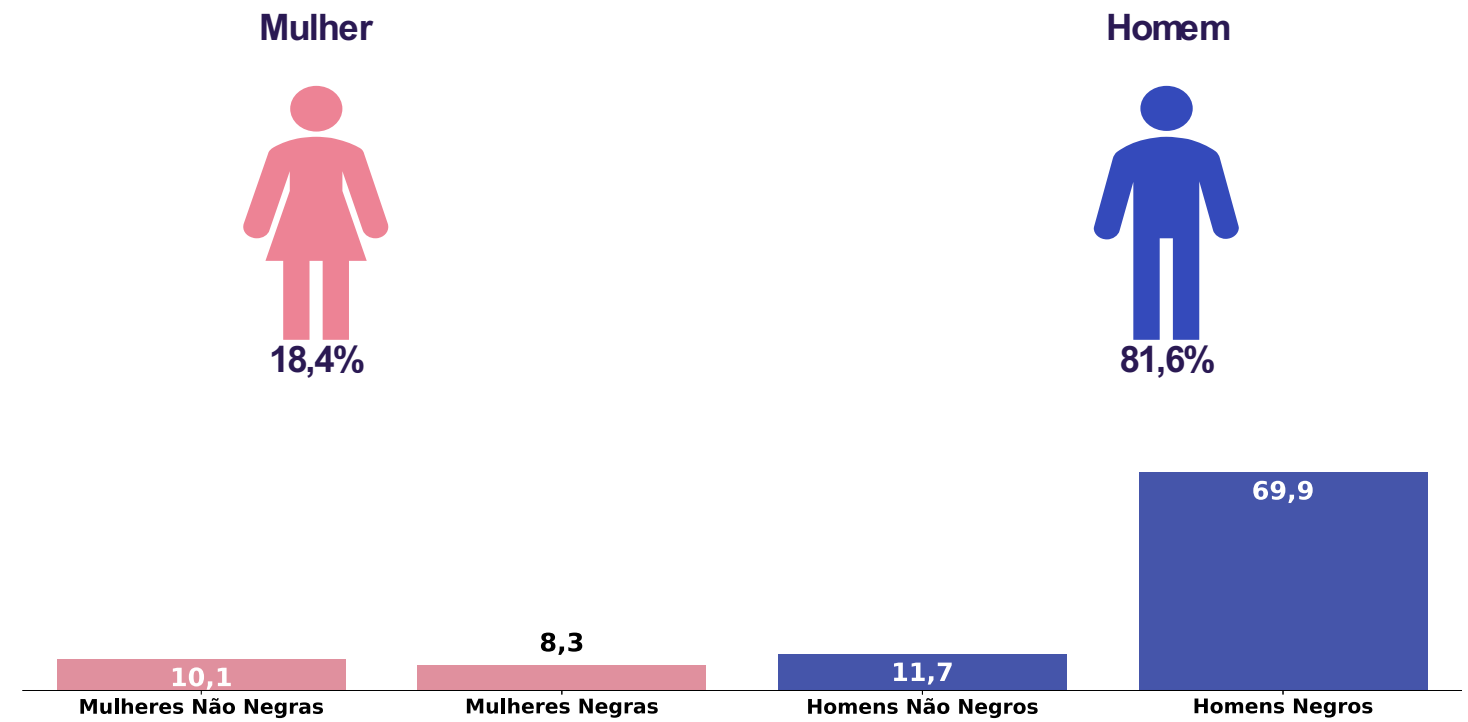
Empregador: 48.246.920/0001-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 806

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 204,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 174,5% da recebida pelos homens.

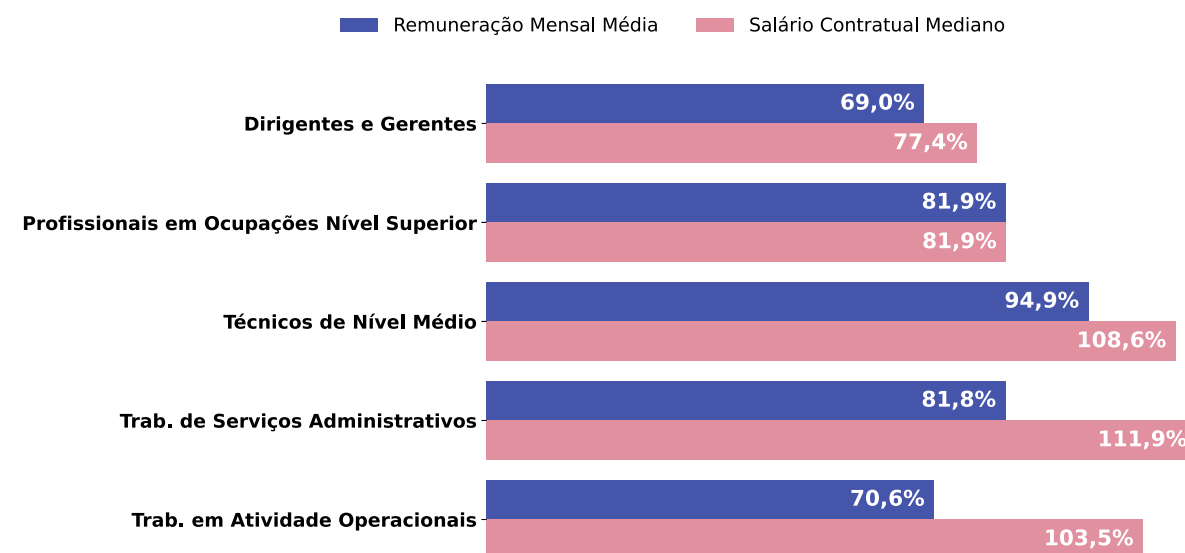
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	204,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	174,5%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☞
Cumprir metas de produção	☞
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☞
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☞
Tempo de experiência profissional	☞
Capacidade de trabalho em equipe	☞
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☞
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☞ ☞
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☞ ☞ ☞ ☞ ☞
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☞

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

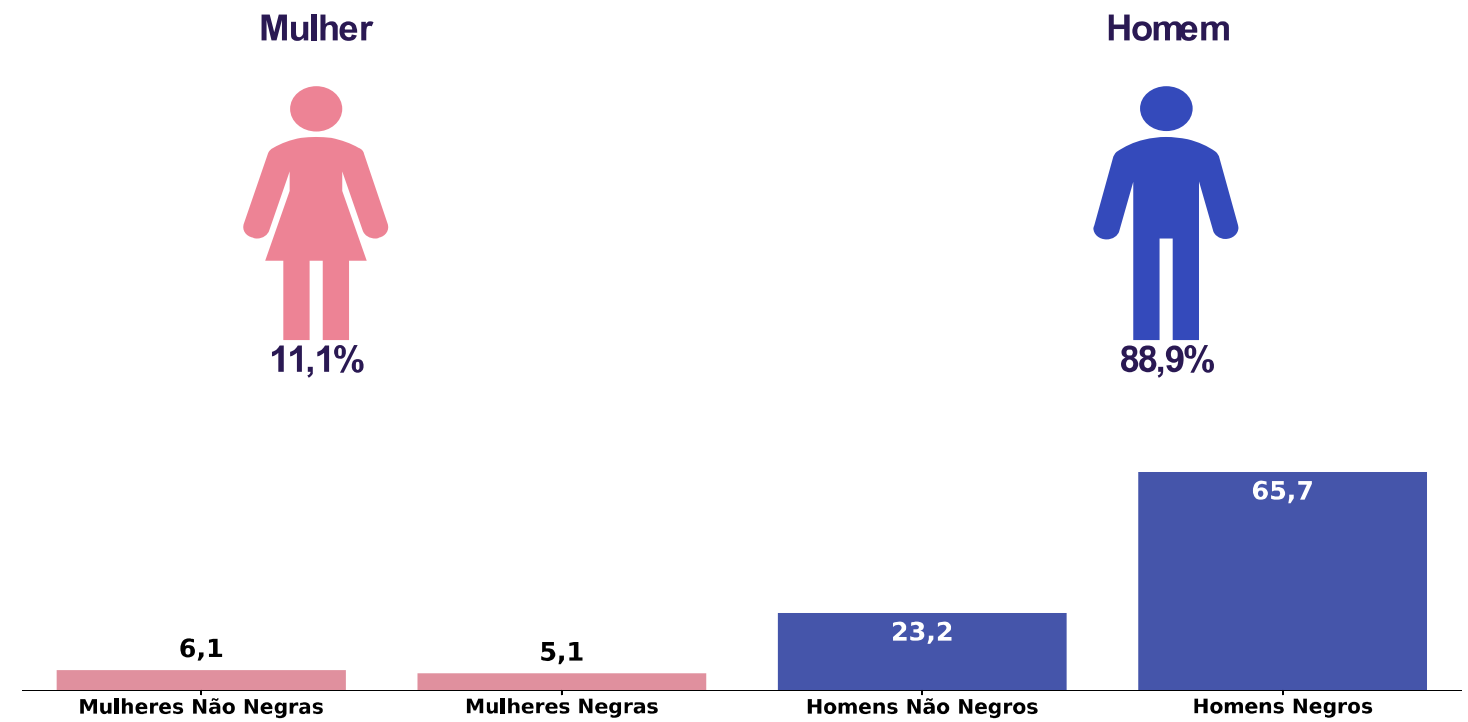
Empregador: 32.255.195/0001-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 198

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,0% da recebida pelos homens.

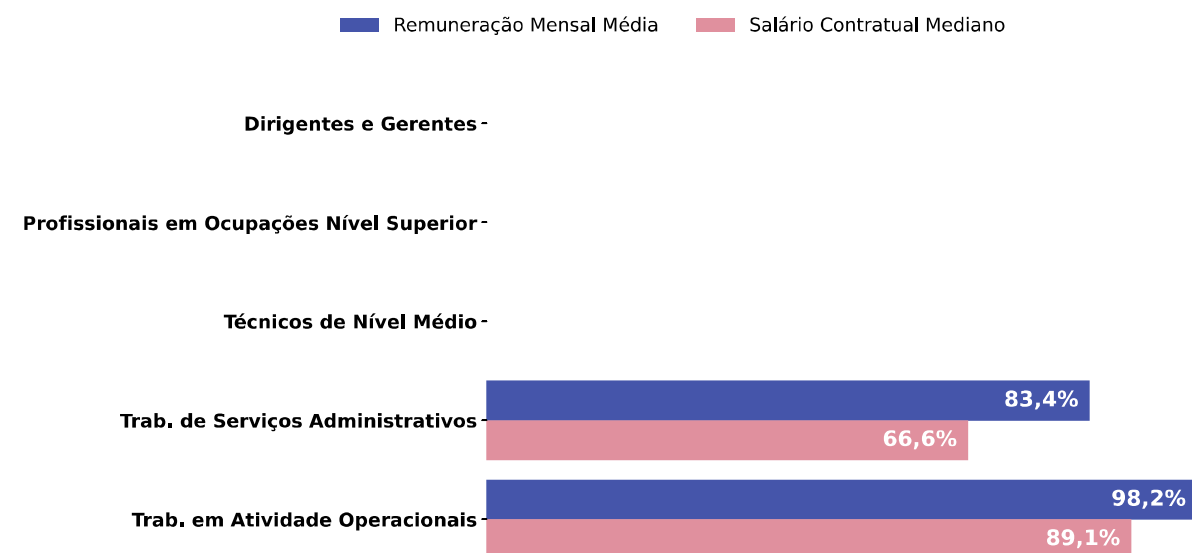
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	89,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	73,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☒
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

ENGEFORM